

Bearbeitungshistorie Anlagen zum Rahmenkonzept "Institutioneller Gewaltschutz in der Caritas - Rahmenkonzept und Manual"

Ansprechpartnerinnen: Hildegard Thoma oder Anika Böhme

| Dokument | aktueller Stand | Änderungen | Informationen |
|---|-----------------|--|--|
| Vorlage Aufforderung zum Vorlegen eines erweiterten Führungszeugnisses (§30 a Abs. 2 BZRG) | 12_2022 | 12_2022_Aktualisiert | |
| Vorlage Dokumentation der Einsichtnahme in ein erweitertes Führungszeugnis | 08_2023 | 08_2023_um weitere Straftaten ergänzt | |
| Handlungsleitfaden zum Vorgehen bei Gewalt | 12_2022 | 12_2022_Neu erstellt | |
| Vorlage Risikoanalyse als Fragebogen | 12_2022 | 12_2022_Form und Aufteilung geändert, um weitere Punkte ergänzt | |
| Vorlage Selbstauskunft mit Verpflichtungserklärung | 08_2023 | 08_2023_um weitere Straftaten ergänzt | Muss von zukünftigen, neu zu beschäftigenden Mitarbeiter/innen und Ehrenamtlichen eingefordert werden die auch ein erweitertes Führungszeugnis vorlegen müssen |
| Vorlage Situationsportrait Gewaltanwendung gegenüber Personen | 12_2022 | 12_2022_Form und Aufteilung geändert, um weitere Punkte ergänzt | |
| Vorlage Verhaltenskodex mit Selbstverpflichtungserklärung für den Dienstgeber und tätige Personen in Einrichtungen und Diensten | 08_2023 | 08_2023 Seite 4 Pkt. 7 heißt jetzt "Ich trage durch mein Verhalten zur Glaubwürdigkeit der Einrichtung/des Dienstes bei der/bei dem ich tätig bin." | muss von allen Mitarbeiter/innen und Ehrenamtlichen eingefordert werden |
| Vorlage zur Dokumentation eines Verdachts / Nachweis von Gewalt | entfällt | 12_2022_nicht mehr im Manual veröffentlicht | |