



GUTE GRÜNDE BEI UNS ZU ARBEITEN



Die Caritas – attraktiver Arbeitgeber mit SINN!

www.caritas-karriere.de

Arbeiten mit SINN

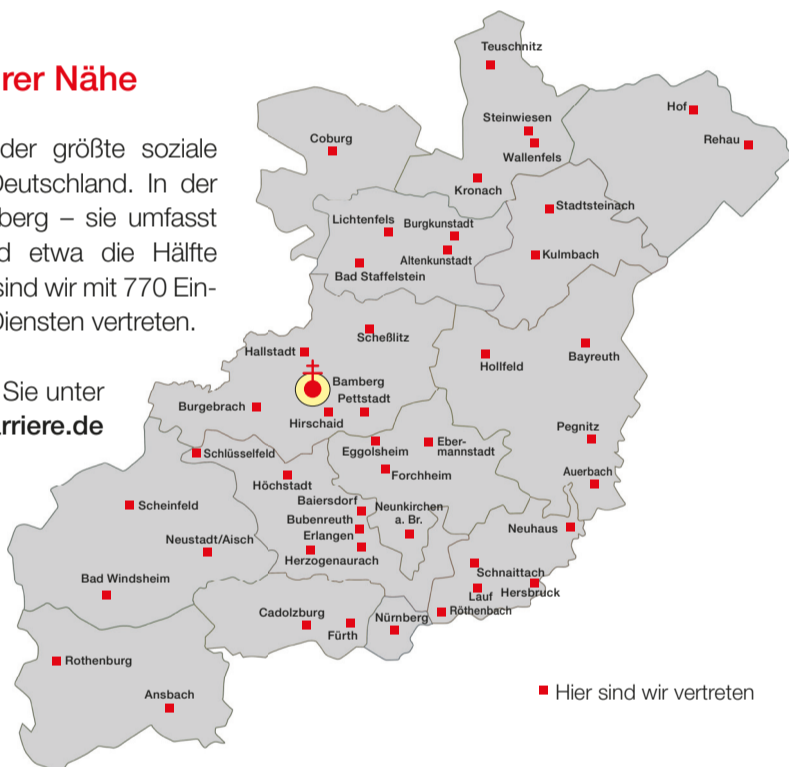
Not sehen und handeln: Caritas verbessert das Leben von Menschen, die in einer Notlage sind. Wir setzen Zeichen für eine solidarische Gesellschaft. Wir unterstützen, beraten, betreuen, begleiten und pflegen jeden, der unsere Hilfe sucht: ob jung oder alt, gesund oder krank, arm oder reich, unabhängig von Herkunft, Religion und Weltanschauung. Den Respekt vor allen Menschen leben wir in unserer Unternehmenskultur. Wenn Sie diese Einstellung teilen, sind Sie bei uns richtig.



Überall in Ihrer Nähe

Die Caritas ist der größte soziale Arbeitgeber in Deutschland. In der Erzdiözese Bamberg – sie umfasst Oberfranken und etwa die Hälfte Mittelfrankens – sind wir mit 770 Einrichtungen und Diensten vertreten.

Adressen finden Sie unter www.caritas-karriere.de



■ Hier sind wir vertreten

Ein starker Arbeitgeber in Ober- und Mittelfranken



11.000
Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter



12.500
Ehrenamtliche
und Freiwillige



770
Einrichtungen
und Dienste



218.000
Klienten, Bewohner
und Schüler



30.000
Plätze in
Einrichtungen



77%
Arbeit
mit Menschen

Ihre Karriere bei uns

Die Caritas will Ihnen eine langfristige Arbeitsperspektive und die Möglichkeit beruflicher Weiterentwicklung geben. Daher bieten wir Ihnen:

- | Ausbildung |
|----------------------------|
| ▶ Alten- und Krankenpflege |
| ▶ Erziehung |
| ▶ kaufmännische Berufe |
| ▶ Hauswirtschaft |
| ▶ Fachinformatik |

- | Eigene berufliche Schulen |
|--|
| ▶ Alten- und Krankenpflegeschoolen |
| ▶ Fachakademien für Sozialpädagogik |
| ▶ Fachschule für Heilerziehungspflege |
| ▶ Berufsfachschulen für Ernährung und Versorgung, Kinderpflege, Sozialpflege |

- | Fort- und Weiterbildung |
|--|
| ▶ eigenes umfangreiches Programm |
| ▶ entwickelt von eigenen Abteilungen der Caritas |

Gutes Tun und guter Verdienst

Die Caritas ist ein starker Arbeitgeber mit einer sehr guten Vergütung. Unsere Beschäftigten profitieren von dem einheitlichen Tarif AVR Caritas, der für alle Einrichtungen gilt. Die Wertschätzung für unsere Mitarbeiter zeigen wir auch in unseren Leistungen.

GRUNDGEHALTSBEISPIELE (BRUTTO) NACH DEM CARITAS – TARIFVERTRAG (AVR)

Bruttogehalt	bei Eintritt	Stufe 4 (nach 6-8 Jahren)	Stufe 6 (nach 15-17 Jahren)
Erzieher/in	2.792,04 €	3.417,76 €	3.815,74 €
Pflegefachkraft	2.801,30 €	3.235,75 €	3.502,98 €
Sozialpädagoge/in	3.143,77 €	3.966,75 €	4.478,16 €
Kinderpfleger/in	2.436,27 €	2.951,30 €	3.105,22 €
Pflegefachhelfer/in	2.353,39 €	3.005,36 €	3.248,88 €

Auch in der Ausbildung zahlen wir überdurchschnittliche Vergütungen:

Bruttogehalt	1. Lehrjahr	2. Lehrjahr	3. Lehrjahr
Altenpfleger	1.140,69 €	1.202,07 €	1.303,38 €

Beispielhafte Berechnungen finden Sie auch auf www.caritas-dienstgeber.de (unter Publikationen, Faktenblätter, Vergütung Regionen West). Stand 2019

Attraktive Leistungen

Die Caritas zahlt nicht nur eine überdurchschnittliche Vergütung im Vergleich zu anderen Unternehmen – gerade in der Pflege. Sie bietet auch über das normale Maß hinausgehende Zusatzleistungen

- ▶ Jahressonderzahlungen oder Weihnachts- und Urlaubsgeld (je nach Tätigkeitsbereich)
- ▶ Zusätzliches Leistungsentgelt in der Pflege und im Sozial- und Erziehungsdienst
- ▶ Betriebliche Altersvorsorge (vom Arbeitgeber finanziert)
- ▶ Zusätzliche Beihilfeversicherung (als Ergänzung zur gesetzlichen Krankenkasse)
- ▶ Insgesamt 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche
- ▶ Arbeitsbefreiung an Heiligabend, Silvester und Mariä Himmelfahrt



Kraft tanken

Bei der Caritas finden die Mitarbeitenden auch Raum für ihre Wünsche nach Sinn, für eigene Lebens- und Glaubensfragen.

Wir bieten:

- ▶ Gottesdienste und spirituelle Angebote wie kurze Impulse oder Andachten
- ▶ Exerzitien, Pilgerwanderungen und Besinnungstage: Hierfür hat jeder Mitarbeitende Anspruch auf **3 Tage Dienstbefreiung pro Jahr**.
- ▶ Seelsorger in vielen Einrichtungen
- ▶ Auseinandersetzung mit ethischen Fragen und Problemen

Außerdem können Sie die Beratungs- und Betreuungsangebote der Caritas in Anspruch nehmen (z.B. Allgemeine Soziale Beratung, Schwangerschaftsberatung, Kindererholung, Kindertagesbetreuung, Erziehungsberatung, Schuldnerberatung, Suchtberatung).



Familie und Gesundheit sind uns wichtig

Arbeit ist nicht alles – darum ist es uns wichtig, dass Sie Ihre persönlichen Interessen mit den beruflichen Anforderungen in Einklang bringen können.

Die Betreuung und Pflege von Kindern und nahen Angehörigen gehört für viele Beschäftigte zum Alltagsleben dazu.

Wir bieten daher:

- ▶ Familienfreundliche Arbeitszeiten (Teilzeit ist möglich; Gleitzeit in der Verwaltung)
- ▶ Langzeitarbeitskonto (zunehmend möglich)
- ▶ Dienstbefreiungen für wichtige familiäre Anlässe

Unser betriebliches Gesundheitsmanagement entwickeln wir stetig weiter:

- ▶ Individuelle Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Angebote zur Förderung der Gesundheit (z.B. kostenlose Getränke, Gymnastik, Sportgruppen)
- ▶ Gewaltschutz nach einem eigenen, umfassenden Konzept
- ▶ Beratung bei Suchtgefährdung

Arbeiten bei der Caritas – mehr als ein Job



