

Die Caritas – attraktiver Arbeitgeber mit SINN



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

Impressum

An der Erstellung dieser Broschüre haben mitgearbeitet:

Janka Malki, Roberta Schlüter, Dr. Klaus-Stefan Krieger, Stephan Seeger

Herausgeber:



Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V.

Obere Königstraße 4b

96052 Bamberg

Telefon: 0951 8604-0

Telefax: 0951 8604-199

E-Mail: info@caritas-bamberg.de

Homepage: www.caritas-bamberg.de

Gestaltung: Anastasia Firfarov

Druck: Aktiv Druck & Verlag GmbH, Ebelsbach

Erscheinungsdatum: Dezember 2018

Die Caritas – attraktiver Arbeitgeber mit SINN

Gute Gründe, bei uns zu arbeiten!

Die Caritas in der Erzdiözese Bamberg – attraktiver Arbeitgeber mit SINN	
1. Arbeiten mit SINN	4
2. Ein starker Arbeitgeber	5
3. Sicherer Arbeitsplatz – attraktive Leistungen	7
4. Ein familienfreundlicher Arbeitgeber	10
5. Hier kann ich zur Ruhe kommen und Kraft tanken	12
6. Vertrauensvolles Miteinander	13
7. Ihre Gesundheit ist uns wichtig	14
8. Wir unterstützen Ihre Karriere	16
9. Ihre Karriere bei uns	17
Kontakt	20

1. Arbeiten mit SINN

Christliche Werte sind die Grundlage unseres Handelns. Als Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche helfen wir Menschen unabhängig von ihrer Konfession und Weltanschauung – so wie Jesus es uns im Gleichnis vom barmherzigen Samariter aufgetragen hat.

Bei uns arbeiten viele Fachleute mit unterschiedlichen Kompetenzen und Qualifikationen. Mit Herzblut, Überzeugung und hoher Professionalität. Bei uns verbessern Sie das Wohlergehen von Menschen in Not – in materieller, körperlicher und seelischer Hinsicht. Zugleich setzen Sie ein Zeichen für eine solidarische Gesellschaft. In Ihrem Einsatz leben Sie das, wozu Jesus alle Menschen aufgefordert hat und was Caritas übersetzt bedeutet: Nächstenliebe.



Bunt und vielfältig – wir leben Nächstenliebe!

Diese christliche Grundhaltung wird deutlich im achtsamen Umgang mit den uns anvertrauten Menschen. Die Caritas fördert die Eigenständigkeit von Menschen nach dem Grundsatz der „Hilfe zur Selbsthilfe“. Sie versteht sich als Anwalt und Partner von benachteiligten Menschen, die öffentlich keine Stimme haben und die sich nicht selbst helfen können.

Diese Grundhaltung lebt die Caritas auch in ihrer Unternehmenskultur. Jede und jeder in unserem Verband ist uns wichtig und leistet einen Beitrag zu unserem Erfolg. Wir möchten, dass Sie gerne bei uns arbeiten! Die Wertschätzung für unsere Mitarbeitenden zeigen wir auch in unseren Leistungen als Arbeitgeber: faire und sichere Vergütung, zusätzliche Altersvorsorge, Entwicklungsmöglichkeiten – und vieles mehr, das wir Ihnen in dieser Broschüre vorstellen.

Mit der Caritas als größtem deutschen Wohlfahrtsverband haben Sie einen starken Arbeitgeber mit einer sehr guten Vergütung und deutlich über das normale Maß hinausgehenden Zusatzleistungen. Auch in herausfordernden Zeiten ist sich die Caritas mit ihren Gliederungen ihrer sozialen Verantwortung stets bewusst. Auf Ihren Arbeitgeber können Sie sich also in jeder Hinsicht verlassen!

2. Ein starker Arbeitgeber

Die Caritas ist der größte soziale Arbeitgeber in Deutschland.

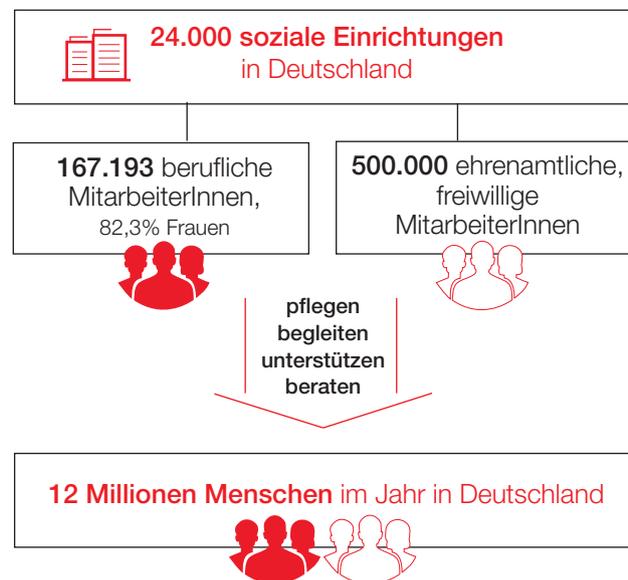
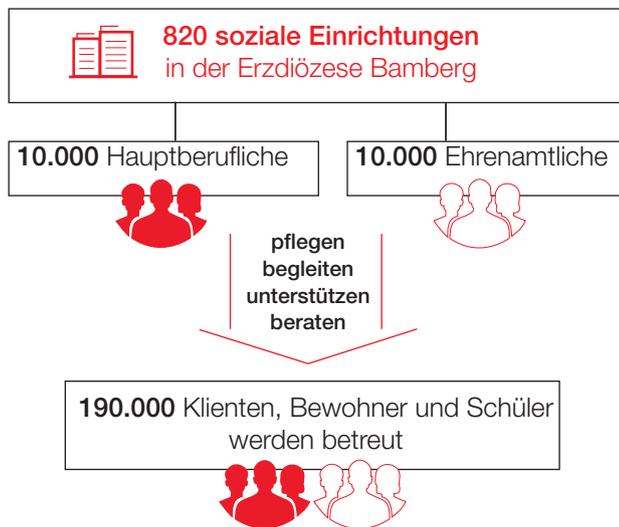
Das besondere dabei: die Caritas ist ein Verband, der aus vielen Mitgliedern und damit vielen Arbeitgebern besteht, die regional tätig sind. Neben dem Diözesan-Caritasverband gibt es 14 Orts- und Kreisverbände. Unsere Beschäftigten profitieren von einem Dienstrecht, das für alle Einrichtungen gilt. Dabei handelt die Caritas wirtschaftlich, ist aber nicht gewinnorientiert!



Rund 620.000 Menschen arbeiten in über 24.000 Einrichtungen und Diensten des katholischen Wohlfahrtsverbandes.

Die Caritas und ihre Fachverbände (z.B. Malteser Hilfsdienst, Sozialdienst Katholischer Frauen) orientieren sich an kirchlichen Strukturen: In der Erzdiözese Bamberg werden in 820 sozialen Einrichtungen etwa 190.000 Klienten, Bewohner und Schüler betreut. Rund 10.000 Hauptberufliche und ca. 10.000 Ehrenamtliche sind bei der Caritas beschäftigt.

Caritas ist ganz nah dran an den Problemen und sozialen Herausforderungen der Menschen in der Region. Unser vielfältiges Leistungsnetzwerk fängt Hilfe- und Ratsuchende sicher auf. Es bietet Unterstützung in fast allen Lebensbereichen: von der Kinderbetreuung bis zur Pflege, von der Beratung in schwierigen Lebenssituationen bis zu materiellen Hilfen. „Not sehen und handeln“ ist unser Leitmotiv, das unsere Mitarbeitenden und Ehrenamtlichen täglich neu in ihrer Arbeit umsetzen.



**Aufgaben der
beruflichen
MitarbeiterInnen**



3. Sicherer Arbeitsplatz – attraktive Leistungen

Vergütung

Die Caritas bietet Ihnen eine attraktive Vergütung nach den Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes – AVR Caritas:

- ▶ In vielen Bereichen, insbesondere in der Pflege zahlen wir eine überdurchschnittliche Vergütung im Vergleich zu anderen Unternehmen.
- ▶ Nach den AVR erhöht sich Ihr Gehalt zudem allein aufgrund Ihrer Betriebszugehörigkeit bei der Caritas automatisch durch sogenannte Stufensteigerungen.
- ▶ Hinzu kommen für bestimmte Berufsgruppen Bewährungsaufstiege.
- ▶ Für alle Beschäftigten gibt es regelmäßige, prozentuale Gehaltssteigerungen, bei denen sich die Caritas an den Tarifabschlüssen im öffentlichen Dienst orientiert.

Für einige Berufsgruppen finden Sie im Internet beispielhafte Vergütungsberechnungen:

www.caritas-dienstgeber.de (unter Publikationen, Faktenblätter, Vergütung Regionen West).



Jahressonderzahlungen bzw. Weihnachts- und Urlaubsgeld

Als Beschäftigte bei der Caritas erhalten Sie abhängig von Ihrer Tätigkeit und bei Vorliegen der Voraussetzungen eine attraktive Jahressonderzahlung oder Weihnachts- und Urlaubsgeld.

Leistungsentgelt

Mitarbeitende in der Anlage 32 (Pflegedienst) und in der Anlage 33 (Sozial- und Erziehungsdienst) erhalten zusätzlich zu ihrem Gehalt ein attraktives Leistungsentgelt.

Betriebliche Altersvorsorge

Als Beschäftigte der Caritas sichern wir Ihnen eine betriebliche Altersvorsorge als Teil der Gesamtvergütung verbindlich zu. Dies bedeutet für Sie keine Lohnminderung! Die betriebliche Altersvorsorge wird ausschließlich vom Arbeitgeber finanziert – aktuell sind dies in der Regel 4,8% des Bruttogehaltes. Diese Zusatzleistung sehen wir als Teil unserer sozialen Verantwortung für unsere Beschäftigten.

Zusätzlich können Sie diese Betriebsrente durch eigene Leistungen aufstocken (die sogenannte „Pluspunktrente“).

Weitere Informationen zur „Pluspunktrente“ auf www.pluspunktrente.de.

Vermögenswirksame Leistungen

Wir zahlen allen unseren Beschäftigten monatlich vermögenswirksame Leistungen im Sinne des Vermögensbildungsgesetzes, für vollbeschäftigte Mitarbeitende einen Betrag von knapp 80,- EUR im Jahr. Sie müssen dazu Ihrer Gehaltsabrechnungsstelle schriftlich mitteilen, wie und wo Sie das Geld anlegen möchten. Selbstverständlich können Sie den vom Arbeitgeber finanzierten Betrag durch eigene Leistungen bis zu einem bestimmten Betrag erhöhen.

Jubiläumszuwendung

Ab 25 Jahren Beschäftigungszeit erhalten Sie eine Jubiläumszuwendung. Diese beträgt:

- ▶ nach 25 Jahren 610,- EUR,
- ▶ nach 40 Jahren 1.020,- EUR und
- ▶ nach 50 Jahren 1.225,- EUR.

Zusätzliche Beihilfeversicherung

Wir haben im Bereich Krankenversicherung einen Gruppenversicherungsvertrag abgeschlossen. Als Mitarbeitende der Caritas sind Sie und unter bestimmten Voraussetzungen Ihr Ehepartner und Ihre Kinder beihilfeversichert. Sie erhalten im Bereich Zahnersatz derzeit einen Zuschuss für Kronen, Brücken und Prothesen sowie Behandlungs- und Untersuchungskosten für den Heilpraktiker (Grundtarif). Zusätzlich ha-

ben Sie die Möglichkeit, diesen Grundtarif zu besonders günstigen Konditionen zu erhöhen, um die Lücken in der gesetzlichen Krankenversicherung zu schließen. Eine Gesundheitsprüfung entfällt, sofern Sie die Versicherung innerhalb der ersten Monate nach Arbeitsbeginn bei uns abgeschlossen haben.

Weitere Informationen: Homepage der Versicherungskammer Bayern (www.vkb.de). Unter dem Suchbegriff „Beihilfe“ finden Sie Abrechnungsformulare sowie Informationen zur Höhenversicherung.

Krankengeldzuschuss

Im Krankheitsfall erhalten Sie nach Ende der Lohnfortzahlung von sechs Wochen von Ihrem Arbeitgeber einen Zuschuss zum Krankengeld der Krankenkasse, sofern Sie mindestens ein Jahr bei uns beschäftigt sind.

Geburtsbeihilfe

Bei der Geburt eines Kindes erhalten Sie auf Antrag eine Geburtsbeihilfe in Höhe von derzeit 358,- EUR pro Kind zur finanziellen Unterstützung. Unter bestimmten Voraussetzungen gilt dies auch für angenommene Kinder. Den Antrag dazu erhalten Sie in Ihrer Personalabteilung.

Kinderzulage

Beschäftigte in Anlage 2 (Mitarbeitende, die nicht im Pflegedienst und nicht im Sozial- und Erziehungsdienst tätig sind) erhalten zusätzlich eine Kinderzulage in Höhe von derzeit 90,- EUR monatlich pro Kind, sofern bestimmte Voraussetzungen vorliegen.

Urlaub

Nach dem Bundesurlaubsgesetz stehen Beschäftigten bei einer 5-Tage-Woche 20 Urlaubstage im Jahr zu.

- ▶ Wir gewähren weitere 10 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche.
- ▶ Je nach Tätigkeit und unter bestimmten Voraussetzungen gewähren wir einen weiteren zusätzlichen freien Arbeitstag (AZV-Tag).
- ▶ Mitarbeitende im Schichtdienst oder im Nachtdienst erhalten Zusatzurlaub. Der Umfang hängt von der Dauer und Art der Schichtarbeit ab bzw. von den geleisteten Nachtarbeitsstunden.

Mariä Himmelfahrt, Heiligabend und Silvester

Als katholischer Arbeitgeber kommen alle unsere Beschäftigten in den Genuss des katholischen Feiertages Mariä Himmelfahrt. An Heiligabend und Silvester erhalten Sie abhängig von Ihrer Tätigkeit jeweils eine bezahlte Arbeitsbefreiung.

Vergünstigungen

Als Mitarbeitende der Caritas können Sie über bestimmte Einkaufsplattformen vergünstigt im Internet oder in Geschäften bei Ihnen vor Ort einkaufen:

- ▶ Die **WGKD** bietet vielfältige Rabatte und Sonderkonditionen in den Themenbereichen Auto, Reisen, Mode, Freizeit, Sport, Medien, Tickets, Wohnen und Technik. Die Anmeldung erfolgt am PC über <https://wgkd.mitarbeiterangebote.de> oder über Ihr Smartphone mit Hilfe der App „Corporate Benefits“ (Android und IOS). Bei beidem benötigen Sie nur Ihren Namen, eine private E-Mail-Adresse und den **Registrierungscode „WGKD“**. Dazu geben Sie als Mitgliederschaftsgruppe „Deutscher Caritasverband e.V.“ an. Und schon können Sie in den verschiedenen Angeboten stöbern oder Rabattgutscheine herunterladen für Geschäfte vor Ort!
- ▶ Über die Plattform **Ticketsprinter** erhalten Sie im Internet Vergünstigungen beim Kauf von Konzert- oder Veranstaltungstickets, vergünstigte Gutscheine, dem Eintritt in Freizeitparks und vielem mehr. Diese Vergünstigungen erhalten Sie über <https://caritas.mitarbeiteraktionen.de>. Bei der Registrierung geben Sie bitte Ihre private E-Mail-Adresse sowie den **Zugangscode „CSR-caritas2017“** ein. Sie erhalten über diese Caritas-Eventplattform Zugang zu mehr als 3500 exklusiven Mitarbeiter-Angeboten!
- ▶ Als kirchliche Beschäftigte erhalten Sie bei Ihrer KFZ-Versicherung den günstigen B-Tarif.

4. Ein familienfreundlicher Arbeitgeber

Arbeit ist nicht alles – darum ist es uns wichtig, dass Sie Ihre persönlichen Interessen mit den beruflichen Anforderungen in Einklang bringen können. Die Betreuung und Pflege von Kindern und nahen Angehörigen gehört für viele Beschäftigte zum Alltagsleben dazu. Oder Sie pflegen ein Hobby und benötigen hierfür fest planbare freie Zeiten. Wir möchten deshalb die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen, soweit dies im Rahmen Ihrer Arbeitsstelle möglich ist.

Familienfreundliche Arbeitszeiten

In unseren Einrichtungen und Diensten haben wir vielfältige Instrumente der Arbeitszeitgestaltung. Je nach Arbeitsbereich sind bei uns individuelle Arbeitszeitmodelle in Teilzeit realisierbar. Vor allem im Bereich der Verwaltung können Sie oft in Gleitzeit arbeiten. Bei der Dienstplanung versuchen wir, private Wünsche unserer Beschäftigten bestmöglich zu berücksichtigen. Das kann das Abstimmen von Schichtdienst unter Ehepartnern sein, der Geburtstag des Kindes oder andere wichtige Verpflichtungen.

Langzeitarbeitskonto

Die Caritas bietet in ihren Gliederungen zunehmend die Möglichkeit der Anlage eines Langzeitarbeitskontos. Sie können einen Teil Ihres Arbeitsentgeltes, vermögenswirksame Leistungen oder Urlaubs- und Weihnachtsgeld bzw. Jahressonderzahlungen auf ein Langzeitwertkonto einzahlen, verzinslich ansparen und zu

einem späteren Zeitpunkt unter entsprechenden Voraussetzungen Arbeitsfreistellungen z.B. für Teilzeitbeschäftigung, vorgezogenen Ruhestand oder Sonderurlaub erhalten.

Schutzmaßnahmen für Schwangere und stillende Mitarbeiterinnen

Im Rahmen des Mutterschutzgesetzes treffen wir Schutzmaßnahmen für schwangere oder stillende Mitarbeiterinnen. Dies kann die Umgestaltung der Arbeitsbedingungen oder der Einsatz an einem anderen geeigneten Arbeitsplatz sein. Sollten die erforderlichen Voraussetzungen hierfür nicht gegeben sein, kann auch ein Beschäftigungsverbot unter Fortzahlung des Gehaltes zum Schutz der schwangeren oder stillenden Mitarbeiterin vor Gefährdungen ausgesprochen werden.



Elternzeit

Im Rahmen und unter den Voraussetzungen des Bundeselternzeit- und Elternzeitgesetzes stehen Müttern und Vätern für die Betreuung und Erziehung bis zur Vollendung des achten Lebensjahres eines Kindes auf Antrag Elternzeit zu. Während der Elternzeit können Sie unter bestimmten Voraussetzungen auf Antrag eine Teilzeittätigkeit beanspruchen.

Dienstbefreiungen

Grundsätzlich müssen Sie persönliche Angelegenheiten außerhalb der Arbeitszeit erledigen. Gleichzeitig gibt es besondere Situationen, bei denen Ihnen die Caritas als Arbeitgeber eine Dienstbefreiung unter Fortzahlung der Bezüge anbietet. Dies sind beispielsweise: kirchliche Eheschließung von Beschäftigten oder eines Kindes, Geburt eines Kindes, religiöse Feiern eines Kindes des Mitarbeitenden. Bei schwerer Erkrankung eines Kindes erhalten Sie unter bestimmten Voraussetzungen zusätzliche freie Arbeitstage im Kalenderjahr arbeitsfrei.

Sonderurlaub

Für die Betreuung von mindestens einem Kind unter 18 Jahren oder einem pflegebedürftigen nahen Angehörigen können Sie bei Vorliegen aller Voraussetzungen in der Regel bis zu fünf Jahre Sonderurlaub erhalten.

(Familien-)Pflegezeit

Zur Organisation einer bedarfsgerechten Pflege in einer plötzlich aufgetretenen akuten Pflegesituation, zur Pflege oder Betreuung naher Angehöriger in häuslicher Umgebung und zur Begleitung in der letzten Lebensphase haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen einen Anspruch auf Reduzierung der Arbeitszeit bzw. Freistellung von der Arbeitszeit nach dem Pflegezeitgesetz bzw. Familienpflegezeitgesetz.

Beratungsangebote

Im Rahmen der Caritas können Sie unsere vielfältigen Beratungsangebote in Anspruch nehmen, z.B. zu Kinderbetreuung, Erholungsmaßnahmen, Ehe und Familie, Schwangerenberatung und vielem mehr.



5. Hier kann ich zur Ruhe kommen und Kraft tanken

Bei der Caritas bin ich nicht nur Mitarbeitender. Ich bin auch Mensch – mit Wünschen nach Sinn, eigenen Lebensfragen und dem Bedürfnis nach Spiritualität. Diese Wünsche gehören zum Leben – und finden bei uns einen Platz. Als Caritas bieten wir Ihnen Gelegenheiten, zur Ruhe zu kommen und neue Kraft zu tanken. Dabei gibt es keine Verpflichtungen – vieles kann, aber nichts muss geschehen.

Spiritualität im Alltag

Caritas heißt Nächstenliebe. Deshalb haben wir uns zur Aufgabe gemacht, dass Glaube im Umgang miteinander und mit uns anvertrauten Menschen sichtbar wird. In gemeinsamen Leitbildtagen oder dem Gespräch über unsere Werte wird unser christliches Handeln im Alltag spürbar.

Gottesdienste und spirituelle Angebote

Das Feiern von religiösen Festen ist Teil unseres Profils. Daher laden wir regelmäßig zu gemeinsamen Gottesdiensten ein. In unseren Einrichtungen machen wir als Beschäftigte auf diese Weise Erfahrungen mit Glauben und ermöglichen dies unseren Klienten, Bewohnern und Betreuten. Daneben kann es auch im Alltag spirituelle Angebote geben, beispielsweise kleine Auszeiten im Advent oder kurze Andachten.

Exerzitien, Pilgerwanderungen und Besinnungstage

Bei der Caritas erhalten Sie für bis zu drei Tagen pro Jahr eine Dienstbefreiung für sogenannte Besinnungs- oder Exerzitientage. An diesen Tagen können Sie aus dem Alltag aussteigen und neue spirituelle Impulse sammeln. Für Ihre persönliche Auszeit können Sie Angebote Ihres Arbeitgebers oder auch von anderen Bildungs- und Ordenshäusern nutzen.

Seelsorger

In vielen unserer Einrichtungen möchten wir mit Hilfe eines Seelsorgers ein offenes Ohr für die Sorgen unserer Mitarbeitenden haben. Natürlich unterliegen die Gespräche der Schweigepflicht. Weitere Informationen erhalten Sie von Ihrer Mitarbeitervertretung.



6. Vertrauensvolles Miteinander

Bei einem katholischen Wohlfahrtsverband stellt sich die Frage: „Muss ich als Mitarbeitender Mitglied der katholischen Kirche sein?“ Die Zugehörigkeit ist keine Einstellungsvoraussetzung. Wir erwarten eine positive Haltung zur Arbeit der katholischen Kirche und zu unseren Werten. Zunächst ist uns wichtig, wie wir miteinander und mit den uns anvertrauten Menschen umgehen: respektvoll, verantwortungsbewusst und zuverlässig. Das erwarten wir von allen unseren Beschäftigten.

Einarbeitung

Wir führen unsere neuen Mitarbeitenden in ihren Arbeitsbereich ein und begleiten sie – ein gutes Ankommen liegt uns am Herzen! In Einführungsveranstaltungen können neue Mitarbeitende die Caritas besser kennen lernen. Wir nehmen uns Zeit, um ins Gespräch zu kommen, unsere Unternehmenswerte zu diskutieren und die ersten persönlichen Erfahrungen mit Caritas als Arbeitgeber zu reflektieren.

Wir geben Orientierung

Das Leitbild bildet die Grundlage für die Arbeit in der Caritas. Die christlichen Werte und Handlungsprinzipien geben allen Mitarbeitenden Orientierung für den eigenen Arbeitsbereich und die täglich zu treffenden Entscheidungen.

Mitarbeitervertretung

Die Mitarbeitervertretung (MAV) stellt ein wichtiges Bindeglied zwischen Dienstgeber und Ihnen als Beschäftigten dar. Die von Ihnen gewählte MAV ist ein bedeutendes Gremium zur verbindlichen Vereinbarung und Transparenz im Unternehmen. Nutzen Sie Ihre Chance und bringen Sie sich mit ein!

Schwerbehindertenvertretung

Menschen mit Schwerbehinderung gehören in die Mitte der Gesellschaft und sind ganz selbstverständlich Teil unserer Belegschaft. Für ihre Belange setzen sich unsere Schwerbehindertenvertretung, aber auch die Mitarbeitervertretung ein.

Eine starke Dienstgemeinschaft

Gemeinsam mit Ihrem Arbeitgeber bilden Sie eine Dienstgemeinschaft und machen sich stark für Menschen in Not. Die Treue und Fürsorge, der Sie gegenüber Ihrem Arbeitgeber verpflichtet sind, steht Ihnen umgekehrt in gleichem Maß zu. Auf ein persönliches Miteinander legen wir viel Wert. Aus diesem Grund organisieren wir teamintern oder einrichtungswert regelmäßig Angebote zur Förderung der Dienstgemeinschaft – z.B. durch Betriebsausflüge oder gemeinsame Feste.

7. Ihre Gesundheit ist uns wichtig

Ohne Gesundheit ist alles nichts. Ihr gesundheitliches Wohlergehen liegt nicht nur Ihnen, sondern auch uns am Herzen! Daher unterstützen wir Sie mit verschiedenen Maßnahmen und Angeboten. Außerdem entwickeln wir unser betriebliches Gesundheitsmanagement stetig weiter.

Individuelle Arbeitsplatzgestaltung

Durch die Gestaltung Ihres Arbeitsplatzes sowie der Arbeitsbedingungen unterstützt und stärkt die Caritas das körperliche und psychische Wohlbefinden ihrer Beschäftigten.

In allen unseren Einrichtungen gibt es regelmäßige Begehungen bzw. Überprüfungen, um die Arbeitsplätze stets an neueste arbeitsmedizinische und ergonomische Erkenntnisse anzupassen.

Angebote zur Förderung der Gesundheit

Ihr Arbeitgeber unterstützt Ihre Gesundheit je nach Einrichtung oder Dienst. Beispielsweise können dies sein: ansprechende Pausenräume, Bereitstellung von kostenlosen Getränken, Gymnastikangebote während der Pausenzeiten. Teilweise haben wir Kooperationen mit Krankenkassen oder örtlichen Fitnessstudios, bieten Raum für gemeinsame Sportgruppen zum Feiernabend oder für ein gesundes Frühstück.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist ein Baustein des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Wenn Sie innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ist der Arbeitgeber aufgrund gesetzlicher Vorgaben im SGB IX verpflichtet, Sie zur Durchführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements einzuladen. Das BEM ist für Sie freiwillig. Ziel ist die gemeinsame Suche nach möglichen Maßnahmen zur Überwindung der Arbeitsunfähigkeit, zur langfristigen Erhaltung Ihrer Arbeitsfähigkeit und nachhaltigen Sicherung des Arbeitsplatzes.



Gewaltschutz

Zur Unterstützung Ihrer Gesundheit gehört natürlich auch, dass wir sorgsam und sensibel mit dem Thema Gewalt umgehen. In manchen Arbeitsfeldern, z.B. mit behinderten oder dementen Menschen, kann es schnell zu gewaltbesetzten Situationen kommen. Aus diesem Grund sensibilisieren wir alle unsere Beschäftigten im Umgang mit Gewalt. Wir haben klare und transparente Regelungen zum Umgang mit Grenzverletzungen. Bei Vorfällen können Sie sich an einen externen Gewaltbeauftragten wenden, der unabhängig vom Arbeitgeber tätig wird und Sie in gewaltbesetzten Situationen berät und unterstützt.



Suchtberatung

Zur Erhaltung der Gesundheit unserer Beschäftigten beugen wir Suchtgefahren vor. Haben Mitarbeitende Probleme und Konflikte, die aus dem Gebrauch von Suchtmitteln (Alkohol, Medikamente, Drogen etc.) entstehen, versuchen wir insbesondere durch unsere Suchtbeauftragten Hilfestellung zu geben und Maßnahmen zu ergreifen.

Weitere Informationen dazu erhalten Sie bei Ihrer Mitarbeitervertretung.



8. Wir unterstützen Ihre Karriere

Die Caritas ist ein Unternehmen, das Ihnen eine langfristige Arbeitsperspektive geben möchte. Sie können sich bei uns beruflich weiterentwickeln, sei es durch Veränderungsmöglichkeiten innerhalb einer Einrichtung oder innerhalb der Caritas. In zahlreichen Arbeitsfeldern bieten wir attraktive Aufstiegsmöglichkeiten sowie interessante Entwicklungschancen durch Fort- und Weiterbildung an.

Fort- und Weiterbildung

Die Arbeit bei der Caritas braucht Fachleute. Deshalb fördern wir aktiv die kontinuierliche Entwicklung der berufs- und tätigkeitsspezifischen Fähigkeiten unserer Beschäftigten. Wir möchten Ihre fach- und sachgerechte Leistung und ein lebenslanges Lernen unterstützen. Hierzu bieten wir Ihnen passende Fort- und Weiterbildungen an. Die Caritas betreibt eigene Abteilungen für Fort- und Weiterbildung und stimmt die Themen mit den Wünschen und Anforderungen unserer Einrichtungen und Dienste ab.

Supervision / kollegiale Beratung / Fallberatung

Die Arbeit mit Menschen kann teilweise sehr belastend sein, z.B. wenn Klienten Sie an Ihre Grenzen bringen oder im Team Probleme auftreten. In vielen Tätigkeitsbereichen haben Sie darum die Möglichkeit, Ihre Arbeit zu reflektieren und gute Lösungen zu finden. Dies kann erfolgen im Rahmen von:

- ▶ Besprechungen,
- ▶ Fallberatungen,
- ▶ kollegialer Beratung oder
- ▶ Einzel- und Teamsupervision.

Mitarbeiterfördergespräch

In den meisten Einrichtungen findet einmal pro Jahr ein Mitarbeiterfördergespräch mit dem jeweiligen Vorgesetzten statt. Hier können Sie gemeinsam über Ihren Arbeitsplatz und die Zusammenarbeit mit Kollegen sprechen. Auf diese Weise erhalten Sie ein Feedback über Ihre geleistete Arbeit. Schließlich können Sie auch Ihre Erwartungen zu Ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung thematisieren und gemeinsame Vereinbarungen treffen.



9. Ihre Karriere bei uns

Sie sind noch kein Beschäftigter bei uns? Dann bewerben Sie sich jetzt!

Egal ob Sie in der Altenpflege, Erziehung oder Heilerziehungspflege tätig sind: wir bieten in fast allen Arbeitsfeldern der sozialen Arbeit vielfältige Arbeitsstellen! Daneben beschäftigen wir bei uns Verwaltungsfachkräfte, EDV-Spezialisten und Kaufleute. Auch für Führungskräfte bieten sich vielfältige Betätigungsfelder, beispielsweise als Einrichtungs-, Pflegedienst- oder Gruppenleitung.

Hier können Sie sich über aktuelle Stellenausschreibungen informieren oder uns Ihre Initiativbewerbung zusenden: **www.caritas-karriere.de**.

Leben und Arbeiten in Franken

In unserer Verbandszentrale in Bamberg sowie in unseren Gliederungen und Einrichtungen in Mittel- und Oberfranken arbeiten Sie in einer der schönsten Regionen Deutschlands. Die Landschaften – zum Beispiel die Fränkische Schweiz oder das Fichtelgebirge – haben einen hohen Freizeitwert. Viele interessante Städte laden zu kulturellen Veranstaltungen, zum Einkaufen und Bummeln ein: Ansbach, Bayreuth, Coburg, Erlangen, Forchheim, Kulmbach, Kronach, Lichtenfels, Neustadt/Aisch, die Region Nürnberg / Fürth und Bamberg als Weltkulturerbestadt. Die Diözese Bamberg ist damit nicht nur zum Arbeiten attraktiv, sondern auch zum Wohnen und Leben!

Ausbildung

Sie interessieren sich für eine Ausbildung? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Die Caritas bietet Ausbildungsplätze in der Alten- und Krankenpflege, SPS- sowie Berufspraktikumsstellen im Bereich Erziehung, kaufmännische Ausbildungen für Büromanagement und Gesundheitswesen, die Ausbildung im Bereich Fachinformatik und in der Hauswirtschaft an.

Den theoretischen Teil der Ausbildung können Sie ebenfalls bei uns absolvieren:

- ▶ Berufsfachschulen für Altenpflege in Bamberg und Nürnberg,
- ▶ Krankenpflegeschulen in Erlangen und Nürnberg,
- ▶ Fachakademien für Sozialpädagogik in Bamberg und Baiersdorf,
- ▶ Fachschule für Heilerziehungspflege in Gremsdorf,
- ▶ Berufsfachschulen für Ernährung und Versorgung, Kinderpflege, Sozialpflege in Bamberg.

Weitere Informationen: **www.caritas-karriere.de**

Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst

Du möchtest Dir nach der Schule eine Auszeit nehmen? Oder Erfahrungen in einem sozialen Arbeitsfeld sammeln und spannende Erfahrungen machen? Dann könnten das Freiwillige Soziale Jahr oder ein Bundesfreiwilligendienst das Richtige sein! Die Caritas bietet vielfältige FSJ- und BFD-Stellen an. Mögliche Einsatzbereiche innerhalb der Erzdiözese Bamberg sind Altenheime, Sozialstationen, Behinderteneinrichtungen, Krankenhäuser oder Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen. Egal für was Du Dich entscheidest – gewinnen wirst Du immer!

Weitere Informationen findest du unter:

https://www.caritas-bamberg.de/jobboerse/freiwilliges_soziales_jahr.html

Freiwilliges Soziales Schuljahr

Du hast Zeit und Lust, neben der Schule Menschen zu helfen? Dann engagiere Dich bei uns, z.B. im Kindergarten, im Pflegeheim oder in anderen sozialen Einrichtungen! Du kannst spannende Erfahrungen sammeln, im besten Fall sogar für Deine berufliche Zukunft – und Du erhältst ein qualifiziertes Zeugnis über Deine Tätigkeit.

Weitere Informationen: **www.fssj.de**

Praktikum

Du möchtest im Rahmen einer Ausbildung oder eines Studiums ein Praktikum absolvieren? Kein Problem! Wir bieten Dir unterschiedliche Möglichkeiten, Erfahrungen mit der Caritas und sozialen Arbeitsfeldern zu sammeln, zum Beispiel in Kindertageseinrichtungen oder der Jugendhilfe, in der Altenpflege oder in Arbeitsstellen der Fachberatung.

Weitere Informationen: **https://www.caritas-bamberg.de/jobboerse/ferienjobs_praktikumsplaetze/index.html**

Ehrenamtliches Engagement

Bürgerschaftliches Engagement ist heute wichtiger denn je: In unseren Caritasverbänden engagieren sich etwa 10.000 Menschen regelmäßig ehrenamtlich. Wir betreiben mehrere Freiwilligenzentren und unterstützen Menschen bei der Suche nach einer passenden Aufgabe. Denn ehrenamtliche Arbeit soll Spaß machen und die Tätigkeit zu Ihnen passen!

Weitere Informationen: **<http://freiwilligennet.de>**

Um unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein lebensphasenorientiertes Arbeiten zu ermöglichen, hat der Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V. in enger Zusammenarbeit mit seiner Mitarbeitervertretung eine Dienstvereinbarung zum Lebensarbeitszeitkonto abgeschlossen.

Sparen Sie heute Gehaltsbestandteile bei unserem Vertragspartner R+V Versicherungen an und seien Sie bei Bedarf flexibler: Die Wertguthaben können Sie beispielsweise nutzen für eine bezahlte Freistellung vor dem regulären Ruhestand, persönliche Auszeiten, Arbeitszeitreduzierungen in der aktiven Phase bei der Geburt Ihrer Kinder oder der Pflege naher Angehöriger oder auch für persönliche Qualifizierungsmaßnahmen.

Grundlegende Informationen finden Sie in dem Flyer, der dieser Broschüre beiliegt. Für weitere Informationen wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder die Abteilung Personal:

E-Mail: personal@caritas-bamberg.de, Tel. 0951 8604-0.

Sie möchten mit uns in Kontakt treten und unsere vielfältigen Arbeitsfelder sowie Einrichtungen kennenlernen?
Die Caritas ist in verschiedenen sozialen Medien unterwegs:



Instagram

Caritas Online

<https://www.instagram.com/?hl=de>



Xing

Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V.

www.xing.com



Facebook

Caritas Online

Caritas in Oberfranken

Caritas in Mittelfranken

<https://www.facebook.com/>



YouTube YouTube

Besuchen Sie unseren YouTube-Kanal und geben Sie uns Ihr Feedback zu unseren dort eingestellten Videos!

<https://www.youtube.com/channel/UC78SHwYNVJIT6qtl8Ax0bA/feed>



Telegram

t.me/caritasinoberfranken

t.me/caritasinmittelfranken

<https://web.telegram.org>

Folgen Sie uns, um Aktuelles zu erfahren, mit zu diskutieren und einen Einblick in unsere Arbeit zu erhalten!



Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V.

Obere Königstraße 4b

96052 Bamberg

www.caritas-bamberg.de